

Autor o Editor
Luis Eduardo Arango

Artículo publicado en: Luis Eduardo Arango y Franz Hamann (editores), *El mercado de trabajo en Colombia: hechos, tendencias e instituciones*, Banco de la República, pp. 167-208, 2013.

Se construyen rangos de variación de la tasa global de participación, la tasa de ocupación y la tasa de desempleo en cada momento del tiempo para mostrar diferencias entre ciudades, que llevan a preguntarse si el mercado de trabajo de Colombia es realmente una pieza homogénea. Se encuentran diferencias significativas en las variables del mercado de trabajo en Colombia, se señala que entre las ciudades de mayor y menor participación laboral hay una diferencia promedio de casi 16 puntos porcentuales (pp), en promedio, o de 13 pp en el caso de la tasa de ocupación de trece áreas; mientras que en veinticuatro ciudades el rango promedio es de 18 pp. Para la tasa de desempleo el rango es cercano a 10 pp para trece áreas y de 15 pp para veinticuatro ciudades. Apoyado en estos y muchos otros indicadores, surge la pregunta de si las medidas de política económica deben ser únicas para todo el país, o si se podrían aplicar en distintos momentos y grados de intensidad según las regiones.