

Autor o Editor

Luis Eduardo Arango, Nataly Obando,  
Carlos Esteban Posada

Artículo publicado en: Luis Eduardo Arango y Franz Hamann (editores), *El mercado de trabajo en Colombia: hechos, tendencias e instituciones*, Banco de la República, pp. 545-588, 2013.

Se presenta evidencia de que los salarios reales son flexibles en algunos sectores económicos, grupos poblacionales y coberturas geográficas, mientras que en otros podrían no serlo. Los resultados son consistentes con un modelo de equilibrio general de salarios flexibles que recibe distintos tipos de choques que afectan tanto la demanda como la oferta de trabajo. Si se da espacio a la oferta de trabajo y a los choques al salario de reserva, por ejemplo, los salarios que parecen rígidos podrían no serlo y problemas de identificación (en un sentido econométrico) podrían ser utilizados de manera beneficiosa para la comprensión de la dinámica del mercado de trabajo. Se concluye que, dada la existencia del sector informal, el salario mínimo real no constituye rigidez real del mercado de trabajo en el sentido tradicional, ya que no genera desempleo sino un aumento de la informalidad.