

[Consulte Reportes del Emisor Núm. 130](#)

Autor o Editor

Ana María Iregui, Ligia Melo, María Teresa Ramírez

- Los factores que las empresas consideran más importantes en el momento de definir los ajustes salariales son la situación financiera de la empresa, la productividad de la misma, los méritos o desempeño individual y la inflación causada.
- Los resultados de la encuesta apoyan la presencia de rigideces a la baja de los salarios nominales y reales en Colombia.
- Se encuentra que las razones más importantes para no reducir la remuneración básica son: evitar la pérdida de los empleados más productivos y con más experiencia y no afectar el esfuerzo, la productividad y la motivación de los trabajadores.

Documento actualizado: 5/04/10 9:21 a.m.